

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа поселка Первое Мая

Дополнительное соглашение №1

к коллективному договору на период действия с 2020- 2022гг. зарегистрированному

**(Главное управление по труду и занятости населения Тверской области,
21.01.2020г., № 35)**

От работодателя:

директор
МБОУ СОШ
поселка Первое Мая

Н.В.Вьюнова

7.01.2020 г.
Адрес: 171287, Тверская обл., Конаковский
р-н, п.Первое Мая, ул.Школьная, д.4
Телефон 8(48242)6-88-16



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ СОШ
поселка Первое Мая

Г.А.Ларионова

Адрес: 171287, Тверская обл., Конаковский
р-н, п.Первое Мая, ул.Школьная, д.4
Телефон 8(48242)6-88-16



С.А.Исаев

С.А.Исаев

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании собрания коллектива работников МБОУ СОШ поселка Первое Мая, рекомендаций Главного управления по труду и занятости населения Тверской области, стороны социального партнерства в лице директора МБОУ СОШ поселка Первое Мая Вьюновой Надежды Владимировны, действующей на основании Устава и представителя работников, в лице председателя первичной профсоюзной организации Ларионовой Галины Александровны, приняли решение о внесении следующих изменений в коллективный договор:

«Пункты 1.2., 1.7. Раздела 1 «Общие положения» изложить в новой редакции:

1.2. Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее – ТК РФ), иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников учреждения и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, Отраслевым соглашением между Тверским областным комитетом Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Министерством образования Тверской области на 2019-2021 годы, территориальным Соглашением между Управлением образования администрации Конаковского района и райкомом профсоюза работников народного образования и науки.

1.7. При реорганизации (преобразовании) учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока его действия или до внесения в него изменений, дополнений.

«Подпункт 4 п.5.2., подпункт 18 п.5.2., пункт 5.3. Раздела 5 «Оплата труда и нормы труда» изложить в новой редакции:

5.2. Стороны подтверждают:

4) Заработная плата работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже чем на 4 % тарифной ставки (оклада), за работу в ночное время – 20 % от тарифной ставки (оклада).

Перечень тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также должностей работников, продолжительность их работы в этих условиях, конкретный размер выплат определяется учреждением на основании приказа Государственного комитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990 года N 579 (с последующими изменениями и дополнениями).

Работодатель с учетом мнения профкома устанавливает конкретные размеры компенсационных выплат всем работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если в установленном порядке не дано заключение о полном соответствии рабочего места, где выполняется такая работа, требованиям безопасности. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

18) Работодатель обеспечивает выплату работнику денежной компенсации при нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в размере не ниже 1/150 ключевой ставки Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки (ст. 236 ТК РФ) одновременно с выплатой задержанной заработной платы.

5.3. Наполняемость групп, установленная Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования, с учетом санитарных норм и правил, является для педагогических работников предельной нормой обслуживания в конкретной группе, за часы работы в которых оплата осуществляется исходя из установленной ставки заработной платы. За превышение количества вос-

питанников в группе устанавливается соответствующая доплата, как это предусмотрено при расширении зоны обслуживания или увеличении объема выполняемой работы. Размер такой доплаты определяется приказом руководителя с учетом мнения профкома в соответствии с Положением о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда работников учреждения.

«Подпункты 2,3 п.6.4. Раздела 6 «Содействие занятости, повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров» изложить в новой редакции:

6.4. Стороны подтверждают:

2) Переподготовка и повышение квалификации педагогических работников осуществляется 1 раз в 3 года за счет средств учреждения.

3) Не допускается сокращение работников предпенсионного возраста (за пять лет до наступления общеустановленного пенсионного возраста), а в случае увольнения по этому основанию - с обязательным уведомлением об этом территориального органа занятости не менее чем за 2 месяца.